



Condomínio Rural Lívio J. Andrighetti e Outro

UMA NOVA FASE

Seguimos colhendo o que plantamos.
E nosso ciclo traz inovação.



Lívio J. Andrighetti e Outro
Produzindo qualidade

Nosso Propósito

“Cultivar alimentos de forma sustentável, **cuidando das pessoas**, promovendo a segurança alimentar e o bem-estar animal, com a utilização eficiente dos recursos, enquanto protegemos o meio ambiente para as gerações futuras.”



Lívio J. Andrighetti e Outro
Produzindo qualidade

Novas Políticas de RH

Qualidade de Vida

- Oferecendo benefícios e programas que promovem equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, resultando em colaboradores mais felizes e engajados.
- Garantir que não haja excesso de horas trabalhadas.
- Garantir a utilização de folgas semanais.

Modernização dos Processos

- Agilizar operações internas e desenvolver a equipe para lidar com os desafios do ambiente de trabalho, impulsionando a eficiência e a inovação dentro da empresa.
- Fortalecer as Equipes, com mais planejamento.
- Fortalecer a figura do Líder de Equipe, para decisões mais rápidas.



Registro de Ponto

Reconhecimento Facial



Gestão das horas de trabalho

As horas da jornada de trabalho serão gerenciadas pelo líder da sua equipe, sendo ele o responsável por tratar desse assunto.

Gestão de Folgas e Férias

Seu líder, em colaboração com você, organizará suas folgas e férias de modo a beneficiar tanto você quanto sua equipe.

Gestão das Horas Extras

Todas as horas devem ser planejadas e autorizadas pelo seu líder, garantindo que não ultrapassem o tempo máximo previsto.

Novas Regras de Jornada

O cumprimento da jornada de trabalho é fundamental para o bom funcionamento das atividades.

A partir do dia **02/05/2024**, o funcionamento será conforme descrito abaixo:



- Café da manhã: **06h15 às 06h45**
- Início: **7h**
- Intervalo almoço: **11h15 às 12h**
- Fim da jornada: **16h30**

Observações:

- Sábado: **07h às 11h**
- Máximo de **2h extras** por dia
- Utilização de **Hora Remunerada** e **Banco de Horas**
- **Escala** de Trabalho
- **Feriados**

Importante:

A jornada poderá sofrer alterações quando necessário, de acordo com as exigências do serviço. No entanto, é imprescindível que tais alterações sejam solicitadas **pelo líder da equipe** e comunicadas ao RH.

Plano de Cargos Salários e Carreira

Oportunidades claras de **crescimento**,
reconhecimento e remuneração justa,
promovendo assim sua **satisfação e bem-estar**
dentro da organização.



Remuneração

Nosso padrão de referência inclui as principais empresas do setor agrícola.

A remuneração abrange salário e benefícios, visando atender aos interesses de nossos colaboradores e estar acima da média do mercado.



Evolução Profissional

Implementamos um plano de carreira e investimos em práticas de desenvolvimento.

Agora, adotamos um modelo de evolução na carreira por mérito, no qual os colaboradores são avaliados de maneira transparente e objetiva.